



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกหนึ่งมิติที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ จึงขอประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิพงษ์ ปานดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะพะยะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกหนึ่งมิติที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเ็นป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเ็นป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้งานกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ “เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน”

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่าจ้างปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรากำลังว่างและที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การโอนพนักงานส่วนตำบล	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลครบถ้วน - การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตามความประสงค์ในการร้องขอโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตราว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๖	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๗	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	มีคำสั่งการแบ่งงานครบทุกส่วนราชการและครบทุกคนในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	๔๑๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบล ๑๓ คน -พนักงานครู อบต. ๒ คน -พนักงานจ้าง ๑๕ คน
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ทักษะในสายงานที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่	๑๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๕	โครงการส่งเสริม พื้ นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุกตำแหน่งสายงาน ได้พัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้ดีขึ้น พร้อมสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชนประชาชน ในการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๖	โครงการสถานที่น่าอยู่ นำทำงาน (Healthy Work Place)	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๗	โครงการมาตรการประหยัดพลังงาน	ทุกตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๘	การจัดทำประมวลจริยธรรมประกาศคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๙	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	